
От Джеффри Пфеффера

19 января 1985 года я встретил Кэтлин Фаулер. С тех пор моя жизнь полностью изменилась. Любовь этой женщины вдохновляет, поддерживает и учит меня; ее глубокие чувства оказывают столь благотворное влияние, что я не способен их постичь и оценить в полной мере. Без нее я никогда ничего не достиг бы; когда она находится рядом, для меня нет ничего невозможного. Без сомнения, 19 января 1985 года — самый счастливый день в моей жизни.

От Роберта Саттона

Как и все хорошее, что когда-либо происходило со мной в жизни, эта книга появилась благодаря помощи, участию и терпению моей возлюбленной Марины Парк. Я благодарен ей за все то лучшее, что есть в моей жизни, особенно за ее верную и всепрощающую любовь, за ее мудрость и за наших милых и непослушных детишек Тайлера, Клари и Еву.

Об авторах

ДЖЕФФРИ ПФЕФФЕР — профессор организационного поведения в школе бизнеса при Станфордском университете, где преподает с 1979 года. Степень бакалавра и магистра он получил в Университете Карнеги–Меллона, а степень доктора наук в области бизнеса — в Станфорде. Д-р Пфеффер преподавал в Иллинойском университете и в Калифорнийском университете в Беркли, а также неоднократно читал лекции и выступал с докладами в Гарвардской школе бизнеса. Он проводил обучающие семинары для руководителей высшего звена в 22-х странах мира, а с 1994-го по 1996 год занимал должность директора Программы по подготовке руководителей высшего звена в Станфорде. Д-р Пфеффер входит в состав совета директоров компаний *Portola Packaging*, *Resumix* и *SonoSite*, а также является членом редакционной коллегии многочисленных научных изданий. Он — автор более ста научных статей и публикаций, таких книг, как *Формула успеха в бизнесе*, *Власть и влияние*¹, *New Directors for Organization Theory*, *Competitive Advantage through People*, *Organizations and Organization Theory*, *Power in Organizations*, *Organizational Design*, а также соавтор книги *The External Control of Organizations*.

Роберт Саттон — профессор организационного поведения в Станфордской инженерной школе, где также принимает участие в управлении Центром работы, технологий и организаций и Станфордской программой венчурных технологий. Звание профессора организационной психологии получил в Мичиганском университете, а с 1983 года работает на одном из факультетов Станфордского университета. Д-р Саттон также преподавал в школе бизнеса в Беркли и был членом Центра углубленного изучения поведенческих наук. Он проводит обучающие семинары для руководителей высшего звена, консультирует множество корпораций, а также руководит Программой по управлению инновациями при Ассоциации выпускников Станфордского университета. Его заслуги были отмечены несколькими наградами, включая премию за лучшую научную работу от *Academy Management Journal* и награду Юджина Гранта за успехи в преподавательской деятельности. Роберт Саттон входил в редакционную коллегию многих научных изданий. Сейчас он занимает должность редактора *Research in Organizational Behavior*. Опубликовал более шестидесяти научных статей.

¹ Обе книги вышли в Издательском доме “Вильямс”. — Примеч. ред.